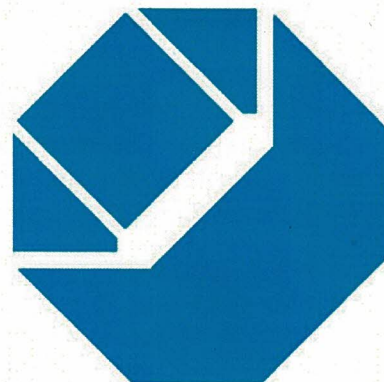


Kreishandwerkerschaft Hildesheim-Alfeld

Mitglieder-Report



Geschäftsstelle Hildesheim

Cheruskerring 47
31137 Hildesheim
Fon: (0 51 21) 5 74 22
Fax: (0 51 21) 51 12 98

Geschäftsstelle Alfeld

Bismarckstraße 7
31061 Alfeld
Fon: (0 51 81) 14 77
Fax: (0 51 81) 57 93

www.handwerk-hildesheim-alfeld.de info@handwerk-hildesheim-alfeld.de

01 / 2018

Termine – Bitte vormerken!

Jahresempfang Forum Handwerk
Donnerstag, 19. April 2018, Sarstedt

Beratungstag Telekom in Hildesheim
Dienstag, 24. April 2018, 10.00 – 16.30 Uhr

Beratungstag Telekom in Alfeld
Donnerstag, 26. April 2018, 10.00 – 16.30 Uhr

Nacht der Bewerber
Freitag, 14. September 2018

Meisterfeier Handwerkskammer
Samstag, 27. Oktober 2018

Neuwahl KH-Vorstand

Im Rahmen der Mitgliederversammlung wurden Kreishandwerksmeister Ulrich Sackmann und sein Stellvertreter Matthias Zieseniß für weitere drei Jahre in ihren Ämtern bestätigt.

Wiedergewählt wurden auch Heiko Janssen und Burkhard Schlüter. Neu im Vorstand sind Safdar Chaudry und Roland Hesse, die die langjährigen Vorstandsmitglieder Karl Hoffmeister und Manfred Steinbrecher ablösen.



Der neue Vorstand v.l.: Burkhard Schlüter, Kreishandwerksmeister Ulrich Sackmann, Safdar Chaudry, Roland Hesse und der stellv. Kreishandwerksmeister Matthias Zieseniß. Auf dem Foto fehlt Heiko Janssen.

Buchhaltung

Unsere neue Ansprechpartnerin für Finanzen ist Yvonne Wilhelm. Sie ist die Nachfolgerin von Regina Roth, die sich nach langjähriger Mitarbeit in den wohlverdienten Ruhestand verabschiedete.



Sie erreichen Frau Wilhelm in Alfeld. (05181 1477)



Bild: Verabschiedung von Frau Roth im Dezember 2017

Karriereportal des Handwerks

Das Karriereportal des Handwerks ist online. Unter der Adresse www.karriereportal-handwerk.de besteht erstmals die Möglichkeit, sich online über die umfassenden Karrierewege im Handwerk und das Weiterbildungsangebot zu informieren.

Mit der Datenbank soll die Transparenz der Weiterbildungsangebote erhöht werden. Diese können nach Stichworten, Ort und gewünschtem Zeitraum gesucht werden.

Aufbewahrungsfristen

Im Keller türmen sich Kisten voller Ordner samt alter Rechnungen, Bestellungen, Angeboten und Auftragsbestätigungen? Schaffen Sie Ordnung und vernichten Sie alles, was per Gesetz nicht mehr aufbewahrt werden muss.

- Handels- und Geschäftsbriefe **6 Jahre**
- Buchungsbelege, Inventare, Handelsbücher, Jahresabschlüsse **10 Jahre**
- Rechnungen, Zahlungsbelege, die im nichtunternehmerischen Bereich verwendet werden **2 Jahre**

Die Fristen beginnen mit Ende des Kalenderjahres, in dem das Dokument entstanden ist – sie enden also meist auch mit einem Kalenderjahr.

Die zehnjährige Aufbewahrungsfrist beginnt mit Schluss des Kalenderjahres, in dem die letzten Eintragungen in die Buchhaltung gemacht wurden bzw. am Schluss des Jahres, in dem das Inventar, der Jahresabschluss oder der Lagerbericht aufgestellt wurde.

Eine kostenlose Broschüre zum Thema erhalten Sie auf Anfrage. (05181 1477)

Anforderungen an Rechnungen

Der ZDH hat seinen Flyer „Umsatzsteuer: Anforderungen an Rechnungen“ aktualisiert. Dieser gibt eine Übersicht über die gesetzlichen Anforderungen im Zusammenhang mit der Ausstellung von Rechnungen.

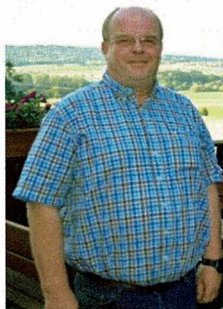
Den kostenlosen Flyer erhalten Sie auf Anfrage. (05181 1477)



Innung für Land- und Baumaschinentechnik

Die Mitglieder der Innung für Land- und Baumaschinentechnik Hildesheim haben Matthias Palandt aus Grasdorf als Obermeister in seinem Amt bestätigt. Sein Stellvertreter ist Knut Hilmer aus Moringen. Neuer Kassenführer und Lehrlingswart ist Andreas Meister aus Northeim.

Bild: Obermeister Matthias Palandt aus Grasdorf



Arbeitszeit und Pausenregelung

Ein Merkblatt zum Thema Arbeitszeit und Pausenregelung liegt diesem Report bei.

Professionelle Berufskleidung

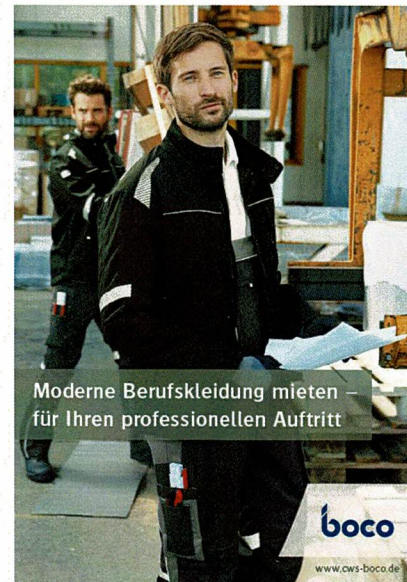


Wer seine Mitarbeiter mit Berufskleidung ausstattet, steht vor der Wahl: Kaufen oder mieten? Der Mietservice bietet

langfristig viele Vorteile gegenüber Kaufkleidung. Denn das regelmäßige Waschen sowie das Holen und Bringen der Kleidung gehört zum Service und stellt das professionelle Erscheinungsbild der Mitarbeiter sicher. Die Kleidung wird in den Wäschereien wenn nötig repariert oder bei Verschleiß ausgetauscht. Dabei erhält jeder Träger stets seine eigene Kleidung zurück. Die Marke boco ist ein führender Anbieter im Bereich Mietberufskleidung. Betriebe wählen aus einem umfangreichen Branchensortiment die Kollektion ihrer Wahl. Die Kleidung wird dann auf jeden Mitarbeiter individuell angepasst. Auf Wunsch werden der Mitarbeitername und das Unternehmens- oder Innungslogo auf der Kleidung angebracht. Neue Mitarbeiter können jederzeit mit der gleichen Kleidung ausgestattet werden.

Für Betriebe entfallen hohe Anschaffungskosten für Berufskleidung, sie zahlen stattdessen einen monatlichen Mietpreis. Mitarbeiter müssen sich um nichts kümmern, sie tragen einheitliche, frisch gewaschene Kleidung und punkten so auch bei ihren Kunden.

Weitere Informationen finden Sie auf www.cws-boco.de



Kein Recht auf Raucherpausen

Legen Arbeitnehmer während der Arbeitszeit eine Zigarettenpause ein, obwohl dies im Unternehmen ausdrücklich untersagt ist, darf der Arbeitgeber kündigen.

Wer mehr als sechs Stunden am Stück arbeitet, genauer gesagt zwischen sechs und neun Stunden, hat ein Anrecht auf mindestens 30 Minuten Pause. Das Gesetz sieht dabei vor, dass Pausen nur in Abschnitte von jeweils mindestens 15 Minuten aufgeteilt werden können. Mehrere kleine Pausen, etwa um eine Zigarette zu rauchen, statt einer 30-minütigen oder zwei 15-minütigen Pausen sind rechtlich nicht erlaubt. Legen Mitarbeiter über die zulässige Zeit hinaus Raucherpausen ein, kann der Arbeitgeber dies untersagen. Halten Arbeitnehmer sich nicht an das Verbot, darf der Arbeitgeber sie abmahnen.

Eine entsprechende Muster-Betriebsvereinbarung zum Nichtraucherschutz erhalten Sie auf Anfrage.

Bauvertragsrecht

Die Regelungen des neuen Bauvertragsrechts sind zum 01.01.2018 in Kraft getreten.

Das neue Gesetz gilt für **Verträge, die ab dem 1. Januar 2018 geschlossen werden**. Verträge, die bis einschließlich zum 31. Dezember 2017 geschlossen wurden, richten sich nach dem bis dahin bestehenden Recht. Das gilt auch für Verträge, für die im Jahr 2017 noch ein bindendes Angebot – beispielsweise des Handwerkers, Architekten, etc. – eingeholt wurde, die tatsächliche Beauftragung aber erst nach dem 31. Dezember 2017 erfolgt. In diesen Fällen dürfte grundsätzlich das neue Werkvertragsrecht gelten.

Metall-Innung Hildesheim-Alfeld

Die Metall-Innung Hildesheim-Alfeld hat einen neuen Obermeister gewählt. Hans-Walter Bock, der sich über dreißig Jahre für die Innung engagiert hat, trat bei den Neuwahlen nicht mehr an und legte sein Amt in jüngere Hände. Nachfolger wurde Gunter Weisig aus Dehnsen. Zum Stellvertreter wählten die Mitglieder Jens Warmbold aus Harsum.

Zum Vorstand gehören zudem Armin Müller aus Ohlenrode (Lehrlingswart), Franz-Josef Karduck aus Holle (stellv. Lehrlingswart), Markus Bullach aus Freden (Kassenwart), Michael Genath aus Hildesheim (Schriftführer) sowie Jens Oehlmann (Alfeld) und Frank Bläsing (Gronau) als Beiratsmitglieder.



Der neue Vorstand v.l.: Frank Bläsing, Jens Warmbold, Jens Oehlmann, Armin Müller, Obermeister Gunter Weisig, Franz-Josef Karduck, der scheidende Obermeister Hans-Walter Bock und Michael Genath

Neues Datenschutzrecht

Ab 25. Mai 2018 gelten neue Datenschutzregeln. Mit der Reform soll sichergestellt werden, dass in allen Mitgliedstaaten derselbe Datenschutzstandard besteht. Wir werden dazu zeitnah ein Seminar anbieten.

Den ZDH-Leitfaden erhalten Sie auf Anfrage. (05181 1477)

Neue Mitglieder

Bau- u. Zimmerer – Innung Hildesheim – Alfeld
Maibaum & Burmester GbR, Wehrstedt

Dachdecker – Innung Alfeld
DASI GmbH, Andreas Böhne, Lamspringe

Elektro – Innung Hildesheim – Alfeld
Christoph Arndt, Elektrotechnik, Holle

Land- u. Baumaschinentechnik Hildesheim
Wilhelm Filmer, Landmaschinen u. Metallbau, Uslar
LVB Steinbrink GmbH, Gronau
Calenberger Landtechnik GmbH, Nordstemmen
Hilmer GmbH, Moringen

Maler- u. Lackierer – Innung Hildesheim – Alfeld
Jens Wagner, Malerfachbetrieb, Hildesheim

Metall – Innung Hildesheim – Alfeld
Stephan Warmbold, Hildesheim

Innung Sanitär- u. Heizungstechnik Hildesheim
Doni's Sanitär & Heizung, Liridon Mrlaku, Hildesheim

Tischler – Innung Hildesheim – Alfeld
Andre Kallmeyer, Tischlermeister, Alfeld

Verzugszinsen und Verzugsschaden

Eine Geldschuld ist während des Verzugs zu verzinsen. Der Verzugszinssatz beträgt für das Jahr fünf Prozentpunkte über dem Basiszinssatz.

Der Gläubiger einer Entgeltforderung hat bei Verzug des Schuldners, wenn dieser kein Verbraucher ist, außerdem einen Anspruch auf Zahlung einer Pauschale in Höhe von 40,00 Euro. Dies gilt auch, wenn es sich bei der Entgeltforderung um eine Abschlagszahlung oder sonstige Ratenzahlung handelt.

Zukunftstag



Am 26. April 2018 findet der nächste Zukunftstag statt.

An diesem Tag sind Schülerinnen und Schüler ab Klasse 5 eingeladen, naturwissenschaftliche und

technische Berufe im Handwerk kennen zu lernen. Die beste Gelegenheit für Betriebe, Einblicke in die Praxis verschiedenster Bereiche des Handwerks zu gewähren und so frühzeitig zukünftige Fachkräfte zu sichern.

Weitere Informationen sowie kostenlose Leitfäden sind im Internet unter www.girls-day.de und www.boys-day.de erhältlich.

Online-Bewertung

Bewertungen im Netz tun meistens nicht weh, denn 85 Prozent der Online-Bewertungen sind positiv. Trotzdem würden viele Unternehmen am liebsten so tun, als existierten diese Meinungsäußerungen im Internet nicht. Doch: Es gibt sie! Und sie haben einen großen Einfluss auf die Kaufentscheidungen der Kunden, laut einer aktuellen Studie sogar einen größeren als Gespräche mit Freunden und Familie. Deshalb nehmen immer mehr Betriebe diesen Kanal der Kundenkommunikation wahr und nutzen diesen sogar für sich. Online-Bewertungen werden von potentiellen Kunden gelesen und beeinflussen oftmals die Reihenfolge der Suchergebnisse bei Google.

Ziel sollte es sein, möglichst viele positive Bewertungen zu erhalten. Durch Hinweise auf Social Media-Kanälen, auf der Rechnung oder in persönlichen Gesprächen können Unternehmer und Mitarbeiter aktiv um Feedback bitten. Als Unternehmen sollte man zeitnah auf Online-Bewertungen reagieren.

Einen Leitfaden vom Bundesministerium erhalten Sie auf Anfrage. (05181 1477)

Kündigung eines Auszubildenden

Nachsicht bei emotionalen Äußerungen:

Anders als ein Arbeitsverhältnis kann ein Berufsausbildungsverhältnis nach dem Ende der Probezeit nur bei Vorliegen eines wichtigen Grundes gekündigt werden. Wird einer Auszubildenden mit Migrationshintergrund durch Vorlage eines Auflösungsvertrages die einvernehmliche Beendigung des Ausbildungsverhältnisses nahegelegt und erhebt diese in einer unmittelbaren emotionalen Äußerung Diskriminierungsvorwürfe gegen ihre Vorgesetzten, ist dies von der freien Meinungsäußerung gedeckt und kann daher nicht den Ausspruch einer außerordentlichen Kündigung rechtfertigen.

Förderzuschuss Energieinvestitionen

Die Bundesanstalt für Wirtschaft und Außenkontrolle fördert Investitionen im Bereich energiesparender Technologien. Die Förderbedingungen stehen nun nicht mehr nur für Sanierungen, sondern auch für Neuanschaffungen und Erweiterungen zur Verfügung. Dabei gibt es zwei Arten der Förderung, die Einzelförderung und die systematische Förderung.

Bei der Einzelförderung geht es um Technologien wie elektrische Motoren und Antriebe, elektrische Pumpen, Ventilatoren, Druckluftherzeuger sowie Wärmerückgewinnung. Für jeden dieser Bereiche werden spezifische technische Kriterien formuliert, bei deren Einhaltung eine Investitionsförderung von 30 Prozent erfolgen kann. Dies bezieht sich aber nur auf die jeweilige Einzeltechnologie.

Die Mindestinvestitionssumme beträgt 2.000 Euro. Maximal können 30.000 Euro je Einzeltechnologie gefördert werden. Dabei ist nun möglich, dass jeder Antragssteller auch mehrere Anträge stellt.

Bei der Optimierung technischer Systeme geht es um komplette Anlagen. Hierzu ist Voraussetzung, dass ein Energiesparkonzept von einem Energieberater vorliegt, mit der der Nachweis eine Mindesteinsparung von 25 Prozent bewertet und nachgeprüft wird. Bei technischen Systemen beträgt die Mindest-Investitionssumme 20.000 Euro. Auch hier werden 30 Prozent gefördert, bis zu einer maximalen Förderung in Höhe von 100.000 Euro.

Arbeitsrechtbroschüre - Neuauflage



Mit der aktualisierten Auflage unserer Broschüre „einfach praktisch: **Formularsammlung Arbeitsrecht**“ stellen wir Ihnen erneut ein professionelles Werkzeug bereit und unterstützen Sie bei der täglichen Personalarbeit. Ob Arbeitsverträge oder Arbeitszeugnisse, mit den

Musterbriefen und Formulierungshilfen sind Sie bestens aufgestellt.

Ihr Exemplar der Broschüre liegt diesem Report bei.

#EINFACHMACHEN

Das Versorgungswerk: eine Selbsthilfeeinrichtung des Handwerks.

Das Versorgungswerk ist die Selbsthilfeeinrichtung Ihres örtlichen Handwerks.

Bewährter Partner des Versorgungswerkes ist die berufsständische SIGNAL IDUNA Gruppe.

Durch ein spezielles Vorsorgeprogramm schließt das Versorgungswerk Lücken in der sozialen Absicherung der selbstständigen Handwerksmeister, ihrer Arbeitnehmer und Angehörigen.

Diese Leistungen sprechen für sich:

- Bedarfsgerechte Alters- und Hinterbliebenerversorgung zu günstigen Beiträgen
- Finanzielle Sicherheit bei Arbeits- und Freizeitunfällen
- Betriebsversicherungen – flexibler Rundumschutz für Handwerksbetriebe
- Kraftfahrtversicherung zu Topkonditionen für Innungsmitglieder, deren Familienangehörige und Mitarbeiter

Wenden Sie sich an den bewährten Partner Ihres Versorgungswerkes:

SIGNAL IDUNA Gruppe

Büro Einumerstraße 20, 31135 Hildesheim
Telefon (051 21) 972 2974

Büro Annenstraße 15/16, 31134 Hildesheim
Telefon (051 21) 2 94 1962

Büro Bismarck Straße 7, 31061 Alfeld
Telefon (051 81) 2 87 01 78



SIGNAL IDUNA